

“AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERU: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA”

I.P.E. JUSTO JUEZ



DOCENTE: Kerlen Rendon

APELLIDOS Y NOMBRES: Alejo Mamani Fernando Nicolas

GRADO: 5° de Secundaria

2021

INTRODUCCION:

Cuando se habla de liderazgo, usualmente se piensa en gerencias empresas...y, probablemente olvidamos que es una de las características más claras de la naturaleza humana. Hasta hace poco tiempo era común encontrar “la formula” para convertirse en un líder; hoy es evidente que más que un conjunto de características de una persona o una serie de comportamientos, el liderazgo es un proceso continuo de desarrollo que transforma vidas, instituciones y sociedades completas.

El liderazgo es la función que ocupa una persona que se distingue del resto y es capaz de tomar decisiones acertadas para el grupo, equipo u organización que sigue, inspirando al resto de los que participan de ese grupo a alcanzar una meta común. Por esta razón, se dice que el liderazgo implica a más de una persona, quien dirige (el líder) y aquellos que lo apoyen (los subordinados) y permitan que desarrolle su posición de forma eficiente

La esencia del liderazgo son los seguidores. En otras palabras, lo que hace que una persona sea líder es la disposición de la gente a seguirla. Además, la gente tiende a seguir a quienes le ofrecen medios para la satisfacción de sus deseos y necesidades. El liderazgo y la motivación están estrechamente interrelacionados. Si se entiende la motivación, se apreciará mejor qué desea la gente y la razón de sus acciones.

1. **DEFINICIONES**
2. **TIPOS DE LIDERAZGO**
 - 2.1 Liderazgo democrático
 - 2.2 Liderazgo autocrático
 - 2.3 Liderazgo Laisses – Faire
 - 2.4 Liderazgo estratégico
3. **CARACTERISTICAS DE UN LIDER**
4. **IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO**
5. **CONCLUSION**



DEFINICION DE LIDERAZGO

El liderazgo es el conjunto de habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos. También se entiende como la capacidad de delegar, tomar la iniciativa, gestionar, convocar, promover, incentivar, motivar y evaluar un proyecto, de forma eficaz y eficiente, sea este personal, gerencial o institucional (dentro del proceso administrativo de la organización).

A continuación, les presentaremos los 8 tipos de liderazgo mas comunes en las personas:

LOS 4 TIPOS DE LIDERAZGO COMUNES EN LAS PERSONAS

1. LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

El liderazgo democrático es exactamente lo que parece: el líder toma decisiones basadas en los aportes de cada miembro del equipo. Aunque él o ella hace la decisión final, cada empleado tiene la misma opinión sobre la dirección de un proyecto.

2. LIDERAZGO AUTOCRÁTICO

El liderazgo autocrático es lo contrario del liderazgo democrático. En este estilo de liderazgo, el líder toma decisiones sin recibir aportes de nadie que les informe. Los empleados no son considerados ni consultados antes de una dirección, y se espera que se adhieran a la decisión en el **momento y ritmo estipulados por el líder**.

3. LIDERAZGO LAISSES – FAIRE

Si recuerdas tu francés de secundaria, asumirás con precisión que el liderazgo de laissez-faire es la forma menos intrusiva de liderazgo. El término francés “laissez faire” se traduce literalmente como “déjelos hacer”, y los líderes que lo adoptan otorgan casi toda la autoridad a sus empleados.

4. LIDERAZGO ESTRATÉGICO

Los líderes estratégicos se sientan en la intersección entre las operaciones principales de una empresa y sus oportunidades de crecimiento. Él o ella acepta la carga de los intereses ejecutivos mientras se asegura de que las condiciones de trabajo actuales se mantengan estables para todos los demás.



CARACTERÍSTICAS DE LOS BUENOS LÍDERES

Hablar de liderazgo es fácil, lo difícil es ejercerlo. Y más difícil aún, ejercerlo bien y de una manera sobresaliente. He aquí algunas características de un buen líder:

1. SEGURIDAD. Un buen líder tiene que tener confianza en sí mismo. Incluso cuando no parece que las cosas vayan a salir bien, un líder tiene que mostrar confianza en que las cosas saldrán bien al final. Si tú lo crees de verdad y transmites esta sensación al resto del equipo, la gente te seguirá.

2. EMPATÍA. Una de las características que la gente más valora en un buen líder es la capacidad de conectar con los demás, la capacidad de ponerse en el lugar del otro. Los líderes que demuestran empatía, que demuestran que entienden lo que pasa a cada miembro de su equipo y que se preocupan por ellos, siempre tendrán férreos seguidores.

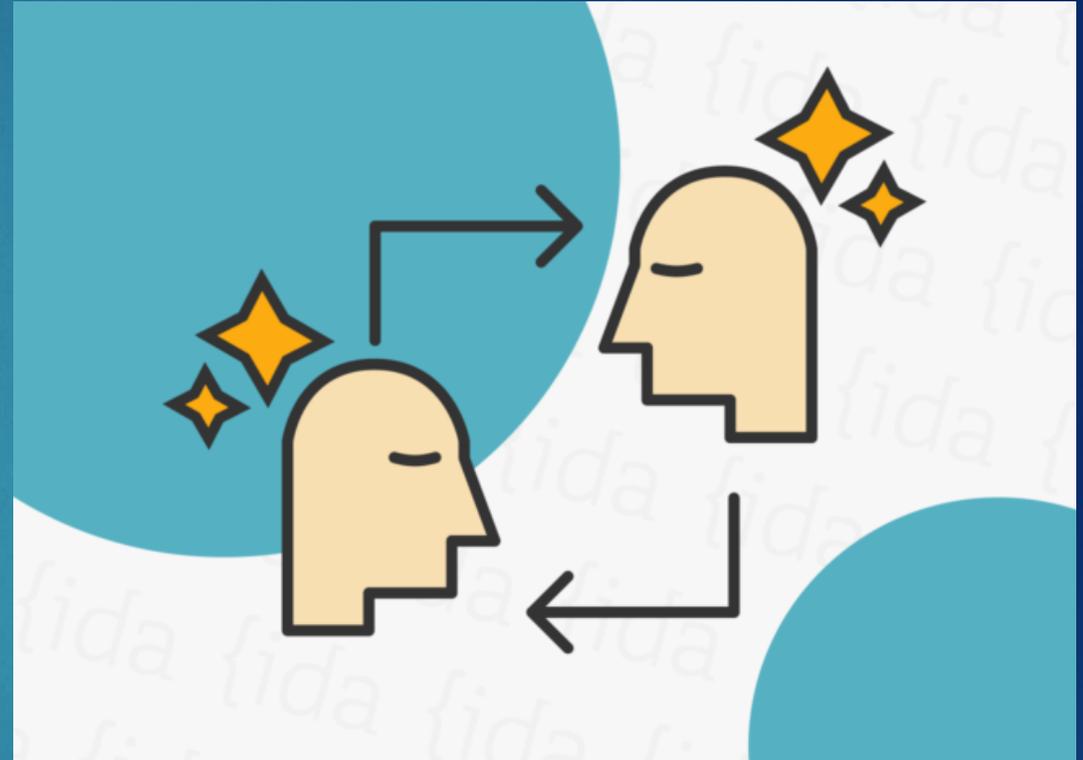
3. RESPONSABILIDAD. Saber ponerse al frente y dar la cara frente a las situaciones menos favorables es un rasgo muy importante en un líder. Predica con el ejemplo y rinde cuentas cuando debas hacerlo y los miembros de tu equipo responderán de la misma manera.

4. OPTIMISMO. Este es uno de los grandes rasgos de los líderes más efectivos. Transmitir energía positiva a tu equipo les llenará de confianza y ganas de actuar.

5. HONESTIDAD. La transparencia es muy necesaria a la hora de que la gente que trabaja contigo confíe en ti. La honestidad y la sinceridad generan un ambiente en el que tu equipo trabajará mejor y con más ganas.

6. DETERMINACIÓN. Las personas centradas en sus objetivos, motivadas y resueltas a conseguirlos son aquellas que llegan más lejos. No salirse del camino predeterminado y ejecutar el plan establecido hasta el final sin distraerse es una capacidad que no muchas personas poseen.

7. INSPIRACIÓN. Los mejores líderes son aquellos que inspiran a otras personas solo siendo como son. Genuinos. Siempre compartiendo su visión sobre cómo construir una compañía mejor, un mundo mejor.



IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO

La importancia del liderazgo es más que evidente en muchos ámbitos de la vida, incluso más allá del liderazgo empresarial. Puesto que el líder es el responsable de la consecución de los objetivos de una manera mucho más efectiva y rápida.

El liderazgo no es plano, y dependiendo del contexto en donde se desarrolle puede determinar la clase de transformación social de la que es capaz. Tiene, por tanto, una función dentro de la organización, comunidad o sociedad que destaca por su relevancia e influencia.

Es así como las organizaciones dependen para crecer y perdurar del liderazgo, he allí donde recae su gran importancia. Un líder será capaz de establecer una buena comunicación y mejorar la capacidad de integración de los miembros, todo con el fin de lograr un objetivo en común.

El liderazgo también puede ser interpretado como una forma de ser, una manera de dirigir y ver cómo las cosas que se van moldeando con el paso de los años. Es un proceso de interacción entre los miembros de un grupo interesado en el progreso de la organización para la que se trabaja.

En pocas palabras, la importancia del liderazgo recae en que es la pieza clave para la supervivencia de cualquier organización. Más si se toma en cuenta que la capacidad para saber guiar y dirigir es el centro de la misma.

Por ejemplo, una organización puede que tenga un control óptimo, una planeación adecuada, los recursos de primera calidad, no podrá sobrevivir a la falta de un líder que sea apropiado para sus metas.



CONCLUSIÓN

El liderazgo es el propio corazón y el alma de la dirección de una organización o empresa. En el fondo, para dirigir una empresa no basta con bajar números, remodelar el organigrama ni aplicar las últimas fórmulas de la escuela de administración de empresas.

Naturalmente, el liderazgo es la capacidad para inspirar a otros de manera que trabajen en equipo, bajo la dirección de uno, en orden a lograr un objetivo común, bien sea en los negocios, en la política, en la guerra o en la cancha. Nadie puede ser líder a solas: hace falta que otros quieran seguirle. El liderazgo se aprende, aunque yo no sabría explicar por entero cómo se aprende. La capacidad para dirigir a otros es mucho más instintiva que meditada, y se adquiere, no se sabe cómo, a través de las experiencias de cada día en la vida de uno; la naturaleza y la calidad definitivas de ese liderazgo dependerán del carácter innato y la personalidad del propio líder.



WEBGRAFIA:

- ▶ <https://economyatic.com/liderazgo/#:~:text=Un%20l%C3%ADder%20ser%20capaz%20de,lograr%20un%20objetivo%20en%20com%20C3%BA%20.&text=En%20pocas%20palabras%20la%20importancia,la%20supervivencia%20de%20cualquier%20organizaci%C3%B3n.>
- ▶ <https://www.up-spain.com/blog/7-caracteristicas-de-los-buenos-lideres/>
- ▶ <https://es.wikipedia.org/wiki/Liderazgo>
- ▶ <https://tareafacilcom.blogspot.com/2016/07/monografia-liderazgo.html>